



20.05.2021

Увольняют после участия в акции. Законно ли это и что делать?

Благодарим за помощь в подготовке инструкции юристов Юрия Варламова и Татьяну Глушкову

Участники акций протеста часто сталкиваются не только с преследованием правоохранительных органов, но и с давлением со стороны работодателей. Чаще это просто беседы и «разъяснительная работа» — об этом мы писали в [этой](#) инструкции. Но иногда речь заходит об увольнениях. Насколько это законно и как с этим бороться, читайте в этой правовой инструкции.

МОГУТ ЛИ УВОЛИТЬ ЗА УЧАСТИЕ В НЕСОГЛАСОВАННОЙ АКЦИИ ПРОТЕСТА?

Само по себе участие в акции протеста, даже «несогласованной», не может быть основанием для увольнения — это гарантирует [статья 3](#) Трудового кодекса и [статья 19](#) Конституции. Права жителей России равны, независимо от их убеждений и принадлежности к общественным объединениям. Однако в нашей практике

есть случаи **увольнения** или **отчисления** за активистскую деятельность. Это, безусловно, дискриминация, и ее можно обжаловать. Правда, официальную причину обычно формулируют иначе.

А УВОЛИТЬ ЗА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ? «ОПОРОЧЕНИЕ ЧЕСТИ», «НЕСООТВЕТСТВИЕ МОРАЛЬНОМУ ОБЛИКУ КОМПАНИИ» И ДР.?

Для большинства профессий перечень оснований для увольнения исчерпывающий (**ст. 81 ТК**). В этом перечне нет ни привлечения к административной (или даже уголовной) ответственности, ни «опорочения чести» или «несоответствия моральному облику компании» — уволить за это нельзя, даже если такие основания прописаны в трудовом договоре. Такие положения трудового договора незаконны.

Единственное основание, которое может быть как-то применимо к ситуации, — совершение «аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы». Однако это основание касается не всех работников, а только тех, кто должен кого-либо учить по своим должностным обязанностям (работники дошкольных учреждений, школ, вузов, дополнительного образования, мастера производственных цехов, которые работают с учениками). Что такое аморальный проступок, никто не знает. Поэтому работодателю необходимо создавать комиссию по служебному расследованию. К сожалению, никаких требований к работе такой комиссии законодательство не устанавливает: работодатель может назначить в нее доверенных лиц, установить им правила работы. Комиссия вынесет

решение о применении к работнику того или иного дисциплинарного взыскания, например увольнения.

Кроме того, для педагогических работников установлены специальные основания для увольнения в ст. 336 ТК. В п. 1 этой статьи содержится такое основание, как «совершение повторного в течение одного года грубого нарушения устава организации, осуществляющей образовательную деятельность». Принимая во внимание, что в уставах некоторых образовательных учреждений уже закреплены различные запреты или ограничения на занятия политической или околополитической деятельностью, работникам-педагогам следует быть особенно осторожными.

Это же касается и руководителей любых организаций. В соответствии со ст. 278 ТК собственник или учредитель может уволить руководителя вообще без объяснения причин.

ЕСЛИ ХОТЯТ УВОЛИТЬ ЗА ПРОГУЛ (КОГДА ВЫ БЫЛИ НА МИТИНГЕ, ЗАДЕРЖАНЫ ИЛИ АРЕСТОВАНЫ)

Уволить с работы могут, если вы вышли на акцию протеста в рабочее время и отсутствовали на работе более четырех часов. Четырехчасовой прогул без уважительной причины — это грубое нарушение трудовых обязанностей. Имейте в виду, что если ваша рабочая смена составляет менее четырех часов, то достаточно пропустить ее целиком. Например, если вы работаете в школе и в этот день у вас только три урока общей продолжительностью 2 часа 15 минут, то прогулом будет считаться пропуск всех трех уроков. За такое однократное нарушение **п. 6 ст. 81 ТК** позволяет сразу расторгнуть трудовой договор.

Участие в митинге не является уважительной причиной прогула. Поэтому, если вы собрались на митинг в свой рабочий день, следует взять отгул или отпуск без сохранения заработной платы на один день.

Однако, если человек был задержан на акции, время задержания в период прогула не засчитывается. Равным образом прогулом не считается время нахождения под арестом (если таковой был назначен судом в качестве наказания).

Арестованному работнику будет начисляться зарплата за нерабочие дни, которые совпали с периодом ареста (следует из ст. 112, 129 Трудового кодекса). За рабочие дни зарплата начисляться не будет.

Судебная практика исходит из того, что отсутствие сотрудника на работе по причине нахождения под административным арестом не является прогулом, поскольку не зависит от воли работника (смотрите, например, решение Усть-Вымского районного суда Республики Коми от 31.05.2017 по делу № 2-278-2017).

МОЖНО ЛИ ЗАЩИТИТЬСЯ, ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК РАБОТАЕТ НА ГОССЛУЖБЕ?

Госслужащий — это работник, который занимает должность на государственной службе (чиновники органов исполнительной власти и муниципальных органов, сотрудники судов, МЧС, санэпидслужбы и др.). Сюда не относятся работники бюджетных учреждений (учителя, врачи), тем более работники метрополитена или РЖД.

У госслужащих могут возникнуть проблемы, отличные от тех, с которыми сталкиваются другие работники. Законодательство не запрещает им участвовать

в митингах, однако в соответствии со ст. 17 ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» им запрещается «допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов и их руководителей».

Аналогичный запрет касается и сотрудников органов внутренних дел. Не исключено, что участие в оппозиционном митинге кто-то посчитает «выражением оценки в отношении деятельности государственных органов».

Один из примеров: в ходе протестов в 2018 году против передачи Ингушетией земель Чечне госслужащим **угрожали** увольнением за участие в протестах.

Юристы ОВД-Инфо считают увольнения госслужащих за участие в митинге незаконными. Вы можете оспаривать их в суде.

Согласно практике Европейского суда по правам человека, заинтересованность общества в получении информации для контроля за работой органов государственной власти в демократических системах иногда важнее обязанности госслужащих воздерживаться от публичных высказываний о работе органов.

Даже Конституционный суд РФ **указывал**, что госслужащим не запрещена полностью публичная критика государственных органов. Допустимость такой критики должна рассматриваться в каждом конкретном случае, с учетом общественной значимости проблемы, наличия альтернативных способов ее решения и др.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВСЕ-ТАКИ УВОЛЬНЯЮТ?

Прежде всего, не стоит соглашаться на увольнение по собственному желанию. Доказать, что добровольное увольнение произошло под давлением, будет сложно. При этом не давайте поводов для увольнения по другим формальным причинам — вроде постоянных опозданий на работу. В этом случае доказать, что увольнение связано с дискриминацией, а не с дисциплинарными недочетами, также будет сложно.

Если вы чувствуете, что из-за идеологических разногласий с руководством работать в этом месте все равно не сможете, попытайтесь договориться об увольнении по соглашению сторон — в этом случае вы фактически соглашаетесь уйти в обмен на то, что работодатель выплачивает вам определенную компенсацию.

Если на вас продолжают давить, принуждая уволиться, вот что можно сделать.

- Работнику следует максимально подробно фиксировать все, что с ним происходит в процессе увольнения. При возможности использовать аудио- или видеозапись, писать работодателю служебные записки по всем спорным или неясным вопросам (оставляя себе копии обращения с датой принятия их в работу) и т. д. Это поможет юристу лучше понять картину произошедшего и, возможно, обнаружить какие-то нарушения процедуры увольнения.
- По возможности надо проконсультироваться с юристом, который специализируется на трудовых спорах. Существуют специализированные некоммерческие организации, которые, при наличии возможности, дают такие бесплатные консультации. Можно обратиться в [АНО «Центр социально-трудовых прав»](#).
- В зависимости от ситуации и отношений с работодателем, вы можете обратить его внимание на [149-ю статью Уголовного кодекса](#). За незаконное воспрепятствование участию в митинге, собрании или демонстрации с использованием служебного положения вашему начальнику угрожают крупный штраф или исправительные работы.

- Самым действенным вариантом является создание независимой профсоюзной организации по месту работы. Коллективная солидарность в совокупности с более мощными юридическими способами воздействия чаще всего позволяет работнику сохранить свое место в таких ситуациях. Разумеется, профсоюз должен при этом реально защищать интересы работников, организовывать коллективные акции поддержки, солидарности, оказывать юридическую помощь, а не просто собирать деньги на подарки на Новый год. Помните, что независимый профсоюз можно создать даже тогда, когда в организации уже действует другая профсоюзная ячейка. Профсоюзов может быть несколько. За помощью и поддержкой при создании профсоюза вы можете обратиться в объединение независимых профсоюзов **«Конфедерация труда России»**. Только учтите, что Конфедерация просто даст советы и подсказки, но отстаивать свои права должны будете вы сами.
- Если вас уже уволили, обращайтесь с исковым заявлением в суд. На это у вас есть месяц с момента увольнения.

ОБЖАЛОВАНИЕ УВОЛЬНЕНИЯ В СУДЕ

Важно: на подачу иска у вас есть всего месяц с момента увольнения — не пропустите.

Для достижения максимального эффекта лучше, чтобы обратилось как можно больше пострадавших сотрудников организации, в которой вы работаете. Тогда вашу правоту будет легче доказать.

Иск следует подавать в районный или городской суд, любой из ниже перечисленных на ваш выбор:

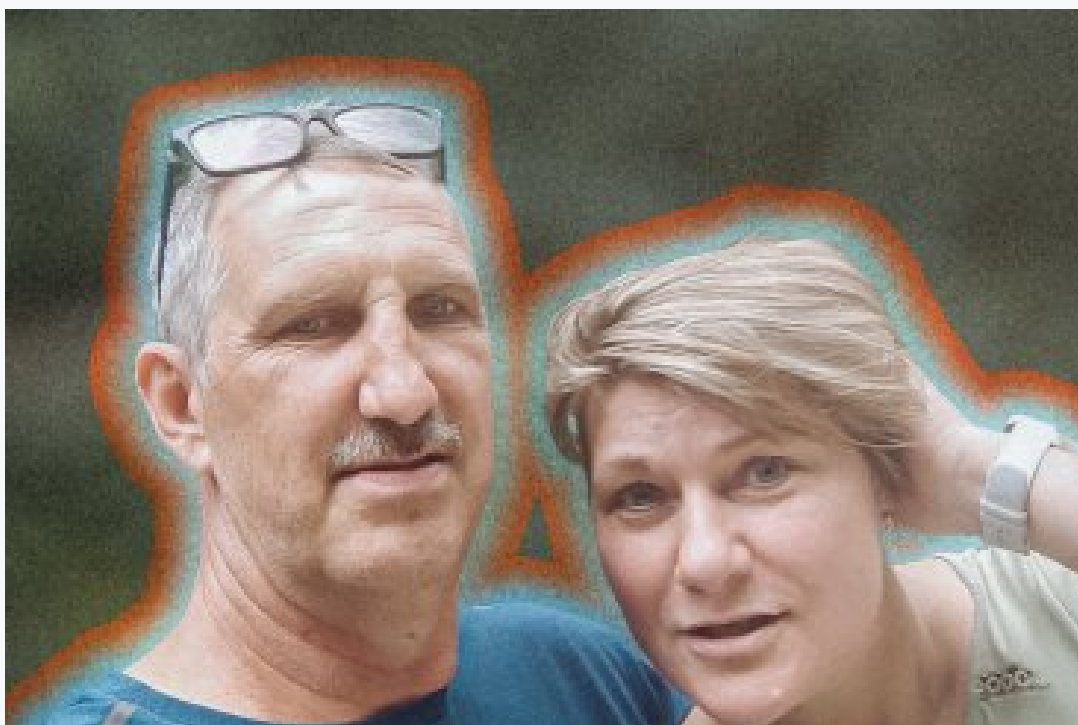
- по вашему месту жительства (ч. 6.3 ст. 29 ГПК РФ),
- по месту регистрации организации,
- по месту нахождения ее филиала или представительства,
- по фактическому месту вашей работы в данной организации.

Пошлину платить не надо (п. 1 ч. 1 ст. 333.36 НК РФ).

В качестве требований можно заявить не только восстановление на работе, но и компенсацию морального вреда и компенсацию зарплаты за вынужденно пропущенные дни после увольнения.

Пример иска [тут](#), однако проконсультироваться с юристами необходимо. Напишите нам на legal@ovdinfo.org, либо в АНО «Центр социально-трудовых прав».

Ещё почитать



«Они забрали совершенно здорового человека!» Ольга Эськова, арестованная за комментарий, пыталась покончить с собой. Мы поговорили с ее мужем «Ваша жена арестована»



Инструкция идеального задержанного

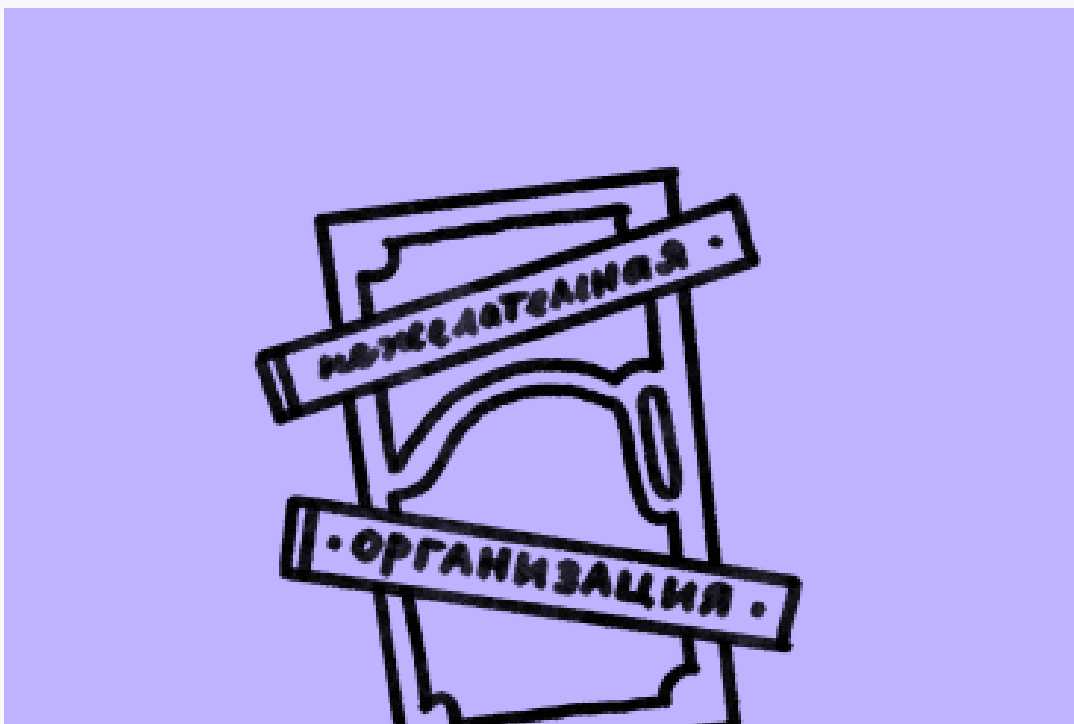
Первое правило участника уличной акции — постараться избежать задержания. Если это все же произошло, второе правило — сохранять спокойствие. И третье правило — знать, что...



Требуем запретить «карусельные» аресты

В октябре 2025 года суд в Петербурге отправил под административный арест участников группы «Стоптайм»: вокалистку Диану Логинову (Наоко), барабанщика Владислава Леонтьева и гитариста...

[Подписать петицию](#)



Штрафы и давление из-за нарушения законодательства о «нежелательных» организациях

102 новостей и текстов по теме